**КОНКУРС НА ЗАНЯТИЕ ВАКАНТНОЙ И (ИЛИ) ВРЕМЕННО ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГА В КГКП «КОЛЛЕДЖ АРХИТЕКТУРЫ, ДИЗАЙНА И ИНЖЕНЕРИИ» УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА АЛМАТЫ**

1. **Наименование организации образования:** КГКП «Колледж архитектуры, дизайна инженерии» Управления образования города Алматы, адрес: 050057, г. Алматы, ул.Тимирязева, 50, тел./факс 274-39-12, 275-57-00, e-mail: kadii[-college@almatybilim.kz](mailto:-college@almatybilim.kz)
2. **Наименование вакантной должности:**
   1. **Заместитель директора по информационным технологиям**

**Должностные обязанности:** организует реализацию процесса информатизации организации образования, его ресурсного обеспечения, использование средств информационных и коммуникационных технологий в образовательной и управленческой деятельности; разрабатывает план работы по развитию информатизации учебно-воспитательного процесса на учебный год; внедряет и использует информационные и коммуникационные технологии в процессе обучения; устанавливает контакты с внешними организациями по вопросам использования информационных и коммуникационных технологий в образовательной и управленческой деятельности; осуществляет подбор и расстановку кадров соответствующего направления работы, рекомендует их руководителю; организует обучение педагогических и управленческих кадров по вопросам использования информационных технологий; организует и планирует систему методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной работы в области информационных и коммуникационных технологий; организует проведение конкурсов, конференций по информатизации среди педагогов и обучающихся; организует работу по обеспечению, сохранности и пополнению учебно-материальной базы, обслуживанию, ремонту и его учету; обеспечивает соблюдение правил санитарно-гигиенического режима, по безопасности и охране труда; обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и инструкциями; соответствует показателям эффективности заместителей руководителей организаций технического и профессионального, послесреднего образования, предъявляемым при присвоении (подтверждении), повышении квалификации; прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, педагогов и других работников.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности – А1 2-1, должностной оклад без доплат за условия труда - от 198 206 до 233 600 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

* высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее (послевузовское) профессиональное образование по соответствующему профилю и стаж работы в организациях образования не менее 5 лет или предприятиях (организациях), соответствующих профилю организации образования не менее 3 лет с наличием профессиональной педагогической переподготовки;
* или наличие квалификационной категории "заместитель руководителя третьей квалификационной категории" или "заместитель руководителя второй квалификационной категории", или "заместитель руководителя первой квалификационной категории" организации образования.
  1. **Заведующий отделением**

**Должностные обязанности:** осуществляет организацию и непосредственное руководство учебной и воспитательной работой на отделении. Обеспечивает выполнение учебных планов и программ. Организует подготовку материалов для составления расписания учебных занятий и осуществляет контроль за их выполнением. Обеспечивает и контролирует качество преподавания учебных дисциплин. Координирует работу кураторов учебных групп. Осуществляет контроль успеваемости, посещаемости и дисциплины студентов. Подготовливает документы для назначении государственной стипендии. Организует разъяснительную работу с родителями (законными представителями) несовершенолетних студентов. Обеспечивает подготовку материалов для рассмотрения на педагогическом (методическом) совете. Участвует в проведении профориентационной работы, принимает меры по сохранению контингента обучающихся. Организует работу по подготовке к новому учебному году, началу семестра, экзаменационной сессии. Обеспечивает своевременное составление отчетности преподавателями, ведение документации в соответствии с действующими нормами. Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил охраны труда. Прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, педагогов и других работников.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности - А-3-2: должностной оклад без доплат за условия труда - от 174 492 до 210 594 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

* высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или иное высшее и (или) послевузовское профессиональное образование по соответствующему профилю, стаж работы в организации образования не менее одного года;
* или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы в организациях образования: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет, для педагога-мастера – 5 лет.

1. **Художественный руководитель**

**Должностные обязанности:** осуществляет музыкальное воспитание и эстетическое развитие обучающихся, воспитанников в соответствии с государственным общеобязательным стандартом обучения; профессионально владеет техникой исполнения на музыкальном инструменте;

организует и проводит музыкальные и иные культурно-массовые мероприятия, ведет индивидуальную работу со студентами, выявляет музыкально одаренных обучающихся, воспитанников; участвует в организации физкультурных занятий, спортивных досугов и развлечений; принимает участие в организации игровой деятельности обучающихся, воспитанников, проводит различные музыкально-дидактические игры; участвует в подготовке педагогических советов, работе методических советов, объединений; внедряет в практику работы с обучающимися, воспитанниками инновационный опыт; консультирует родителей и воспитателей по вопросам музыкального воспитания обучающихся, воспитанников; отслеживает уровни музыкального развития; соблюдает правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности - В3-4: должностной оклад без доплат за условия труда - от 124 587 до 148 301 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

• высшее и (или) послевузовское педагогическое или музыкальное образование, или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку или техническое и профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы;

* и (или) при наличии среднего или высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора – не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя – не менее 4 лет;
* и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – не менее 5 лет.

**4.** С**тарший мастер**

**Должностные обязанности:** координирует работу руководителей кружков технического творчества, мастеров производственного обучения по обеспечению высокого профессионального уровня преподаваемых занятий производственного обучения, проводит инструктирование, индивидуально-методическую работу; организует производственное обучение в организации образования и профессиональную практику на предприятиях; участвует в работе с социальными партнерами по проведению учебной (производственной) практики; организует работу по совершенствованию содержания, форм и методов производственного обучения; изучает, распространяет и внедряет в практику инновационные, развивающие элементы обучения, новейшие технические достижения и передовые методы работы лучших мастеров производственного обучения; организует повышение квалификации мастеров производственного обучения; организует работу по оснащению учебных мастерских оборудованием, материалами, инструментами, техническими средствами, наглядными пособиями, наладку и ремонт станков, машин, оборудования, инструментов, приспособлений; организует производственную деятельность организации образования; обеспечивает работу безопасное состояние мастерских и оборудования, соблюдение правил по безопасности и охране труда, санитарно-гигиенических требований в учебных мастерских, лабораториях, цехах; обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса; осуществляет контроль за проведением инструктажа по технике безопасности; контролирует ведение журналов производственного обучения, представляет отчетность; анализирует результаты выполнения производственных работ обучающимися; выполняет требования по безопасности и охране труда и противопожарной защиты; ведет отчетную документацию по установленной форме.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности – В3-4: должностной оклад без доплат за условия труда - от 124 587 до 148 301 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

* высшее и (или) послевузовское образование или техническое и профессиональное, послесреднее образование или стаж работы на должностях среднего руководящего состава в организациях, соответствующих профилю организации образования не менее трех лет;
* или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 5 лет; и (или) при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

1. **Мастер производственного обучения по специальностям: «Электроснабжение», «Сварочное дело»,** **«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»,** **«Дизайн, реставрация и реконструкция гражданских зданий»,** **«Архитектура»,** **«Декоративно прикладное искусство и народные промыслы», «Мебельное производство».**

**Должностные обязанности:** проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению; подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу; обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов; готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов; ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе; ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования; принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения; готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны; использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт; контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии; проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности – В1-4: должностной оклад без доплат за условия труда - от 155 734 до 187 942 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

* высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное, послесреднее образование без предъявления требований к стажу работы;
* или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет; или при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

**6. Преподаватель по общеобразовательным дисциплинам : «Математика»****, «Физика и математика».**

**Должностные обязанности:** осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования; способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся; использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии; обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков; участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса; выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования; ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности – В1-4: должностной оклад без доплат за условия труда - от 155 734 до 187 942 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

* высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;
* или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

**7. Преподаватель специальных дисциплин (модулей) по специальностям: «Архитектура» (исполнитель графических работ)****; «Сварочное дело» (электрогазосварщик), «Экономика».**

**Должностные обязанности:** осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования; способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся; использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии; обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков; участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса; выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования; ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

**Размеры и условия оплаты труда:** Категория должности – В1-4: должностной оклад без доплат за условия труда - от 155 734 до 187 942 тенге, в зависимости от стажа работы. Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца.

**Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов:**

* высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;
* или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

**Конкурс проводится на основании:** Закона Республики Казахстан «Об образовании», Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года №338, Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования, утвержденных совместным приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 57 и Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 96. (далее - Правила).

Дата проведения конкурса устанавливается согласно вышеуказанным Правилам.

Место проведения конкурса: КГКП «Колледж архитектуры, дизайна инженерии» Управления образования города Алматы, по адресу: г. Алматы, ул.Тимирязева, 50.

**Срок приема документов:** с 11 августа 2025 года по 19 августа 2025 года.

**8. Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема документов, указанных в объявлении, направляет следующие документы в электронном или бумажном виде:**

1) Заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам;

2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);

4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками;

5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

6) справку о состоянии здоровья по форме 075/у,, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, а также инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);

7) справку об отсутствии динамического наблюдения больных с психическими поведенческими расстройствами ;

8) справку об отсутствии динамического наблюдения наркологических больных;

9) сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии);

10) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложениям 12, 13 к настоящим Правилам.

11) рекомендательное письмо с места работы (по должности педагога), учебы.

12) Кандидат при наличии представляет дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых/академических степеней и званий, научных или методических публикациях, квалификационных категорий).

13) педагоги, приступившие к педагогической деятельности в организации технического и профессионального, послесреднего образования на должности педагогов по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения, имеющие стаж работы на производстве по соответствующей специальности или профилю не менее двух лет освобождаются от прохождения сертификации.

14) Отсутствие одного из документов, указанных в подпункте 8) настоящего объявления, является основанием для возврата документов кандидату.

  15) Государственной организацией в течение 3 (трех) рабочих дней после принятия документов кандидата, посредством Информационного Сервиса Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан направляется запрос о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления и/или уголовного правонарушения в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам или его территориальные подразделения.

16) При выявлении сведений о совершении коррупционного преступления и/или уголовного правонарушения, запрещающие трудоустройство в соответствии с Кодексом, педагог отстраняется от конкурса на любом этапе.

17) Комиссия в течение 5 (пяти) рабочих дней после даты завершения приема документов проводит рассмотрение документов кандидатов на соответствие квалификационным требованиям, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками должностей педагогов.

      18) По результатам рассмотрения документов кандидатов на соответствие квалификационным требованиям, конкурсная комиссия осуществляет подсчет баллов, указанных кандидатом в Оценочных листах согласно приложениям 12, 13 к настоящим Правилам.

      19) Решение по итогам конкурса принимается конкурсной комиссией на основании баллов, набранных кандидатом. Кандидат, набравший наибольшее количество баллов, считается победителем конкурса, которому предоставляется 24 (двадцать четыре) часа для принятия решения. В случае если победитель конкурса не примет решение или откажется, право назначения предоставляется следующему участнику конкурса с наивысшим баллом оценивания. Победитель конкурса рекомендуется первому руководителю государственной организации образования к назначению.

      20) При равном количестве баллов у кандидатов конкурсной комиссией принимается решение о проведении собеседования, по результатам которого определяется кандидат на назначение.

21) Результаты конкурса могут быть обжалованы участниками конкурса в установленном законодательством порядке.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования |
|  | Форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ государственный орган, объявивший Конкурс Фамилия, имя, отчество (при его наличии) (далее – Ф.И.О.) кандидата, индивидуальный идентификационный номер (далее - ИИН), должность, место работы, фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон |

**Заявление**

      Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/

временно вакантной должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село)

В настоящее время работаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село)

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское, техническое и профессиональное

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учебного заведения | Период обучения | Специальность по диплому |
|  |  |  |

      Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)

при его наличии): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Стаж работы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Общий | Педагогический | Стаж государственной службы | По специальности (для специалистов субъектов предпринимательства) | В данной организации образования, в том числе на занимаемой должности |
|  |  |  |  |  |

      Имею следующие результаты работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание, а также

дополнительные сведения (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с пунктом 1 статьи 8 Закона Республики Казахстан

"О персональных данных и их защите" даю согласие на обработку моих

персональных данных, без ограничения срока, любыми законными способами,

соответствующими целям обработки персональных данных (для использования

фото, видео, в том числе в информационных системах персональных данных

с использованием средств автоматизации или без использования таких средств).

Я согласен (-а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. (при его наличии)) (подпись)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /подпись

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 12 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования |
|  | Форма |

**Оценочный лист кандидата со стажем на вакантную**  
**или временно вакантную должность педагога**  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  
**(Ф.И.О. (при его наличии)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Подтверждающий документ | Кол-во баллов |
| 1. | Уровень образования | Копии диплома об образовании и приложения к диплому | Техническое и профессиональное - 1 балл  Высшее - 2 баллов  Высшее с отличием - 3 балла |
| 2. | Ученое звание/ученая степень/степень | Копии диплома об образовании и приложения к диплому/аттестат о присвоении ученого звания/ученой степени/степени | Доктор наук - 15 баллов  Кандидат наук, доктор PhD, доктор по профилю - 10 баллов  Магистр по педагогическому направлению – 5 баллов |
| 3. | Квалификационная категория | Удостоверение, иной документ | Педагог- 2 балла  Педагог-модератор - 3 балла  Педагог-эксперт - 5 баллов  Педагог-исследователь - 7 баллов  Педагог-мастер - 10 баллов  "Заместитель руководителя третьей квалификационной категории" - 5 баллов,  "Заместитель руководителя второй квалификационной категории" - 6 баллов,  "Заместитель руководителя первой квалификационной категории" - 7 баллов |
| 4. | Опыт административной и методической деятельности | Трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность | Методист, стаж в должности не менее двух лет - 2 балла  Методист, стаж в должности более четырех лет- 3 балла  Заместитель директора стаж в должности не менее двух лет - 3 балла;  Заместитель директора стаж в должности более двух лет - 4 балла  Директор стаж в должности не менее двух лет - 4 балла  Директор стаж в должности более четырех лет - 5 баллов |
| 5. | Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (по должности педагога) | Рекомендательное письмо (по должности педагога c предыдущего места работы) | Наличие положительного рекомендательного письма - 3 балла |
| 6.\* | Показатели профессиональных достижений (за последние 3 года) | - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся;  - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя;  - государственная награда | 1) призеры городских/районных олимпиад и конкурсов - 0,5 балла,  областных -1 балл, республиканских -2 балла, международных - 3 балла  2) научных проектов: городской/районный - 0,5 балла, областной - 1 балл, республиканский - 2 балла, международный – 3 балла  3) участник конкурса "Лучший педагог" - 1 балл  4) призер конкурса "Лучший педагог" - 5 баллов |
| 7. | Общественно-педагогическая деятельность | Документ, подтверждающий общественно-педагогическую деятельность | Наставник - 0,5 балла  Руководитель методического объединения - 2 балла |
| 8\*\*. | Курсовая подготовка | - сертификаты предметной подготовки;  - сертификат на цифровую грамотность,  КАЗТЕСТ или QAZAQ RESMI TEST;  IELTS;  TOEFL;  DELF;  GoetheZertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft"  Курсера  Международные курсы:  TEFL Cambridge  "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)  CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary)  DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages)  CELT-S (Certificate in English Language Teaching – Secondary)  "TKT Teaching Knowledge Test"  Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction)  Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL)  "TESOL" Certificate in teaching English for young learners  International House Certificate in Teaching English as a Foreign Language (IHC)  IHCYLT - International House Certificate In Teaching Young Learners and Teenagers  Becoming a Better Teacher: Exploring Professional Development  Assessment for Learning: Formative Assessment in Science and Maths Teaching  Online Teaching for Educators: Development and Delivery  Educational Management  Key Ideas in Mentoring Mathematics Teachers  Курсы на платформе Coursera, Futute learn  Teaching Mathematics with Technology  Special Educational Needs  "Developing expertise in teaching chemistry" | Курсы повышения квалификации по программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования, реализуемым организациями повышения квалификации - 0,5 балла (каждый отдельно) |
|  | Итого: |  |  |

      Примечание:

\* В 6 пункте учитывается призеры за последние 3 (три) года по каждому уровню (городской/районный) олимпиад и конкурсов 0,5 баллов независимо от количества победителей, призеры областных олимпиад и конкурсов - 1 балла, республиканских -2 балла, международных - 3 балла;

научных проектов: городской/районный - 1 балл, областной - 1 балл, республиканский -2 балла, международный – 3 балла соответственно;

призеры республиканских олимпиад и конкурсов - 3 балла

\*\* В 8 пункте учитываются сертификаты организаций курсов повышения квалификации, согласованные с уполномоченным органом в области образования, реализуемым организациями повышения квалификации за последние 3 (три) года - 0,5 балл (за каждый отдельно).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 13 к Правилам назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования |
|  | Форма |

**Оценочный лист кандидата без стажа на вакантную**  
**или временно вакантную должность педагога**  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  
**(Ф.И.О. (при его наличии)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Подтверждающий документ | Кол-во баллов  (от 1 до 30) |
| 1. | Уровень образования | Копии диплома об образовании и приложения к диплому | Техническое и профессиональное - 1 балл  Техническое и профессиональное с отличием -2 балла  Высшее - 3 балла  Высшее с отличием – 4 балла |
| 2. | Ученое звание/ученая степень/степень | Копии диплома об образовании и приложения к диплому/аттестат о присвоении ученого звания/ученой степени/степени | Доктор наук - 15 баллов  Кандидат наук, доктор PhD, доктор по профилю - 10 баллов  Магистр по педагогическому направлению – 5 баллов |
| 3. | Результаты прохождения сертификации | Сертификат | 50 % - 2 балла  60-80 % - 4 балла  80-100% – 6 баллов |
| 4. | Результаты педагогической/ профессиональной практики | Приложение к диплому об образовании | "3" - 2 балла  "4"-3 балла  "5" – 4 балла |
| 5. | Рекомендательное письмо с места учебы | Рекомендательное письмо | Наличие положительного рекомендательного письма - 3 балла |
| 6. | Участие в волонтерской работе | Документ участия | 1 балл |
| 7. | Ведение странички интернета, социальных сетей с публикацией о педагогической деятельности (публикации авторских научных проектов, уроки, семинары) | Ссылки | до 1 года -1 балл  от 1 до 3 лет -2 балла  от 3 лет -3 балла |
| 8. | Участие в работе летних лагерей | Документ участия | 2 балла |
| 9. | Участие в конкурсах по месту учебы (научных проектов, творческих и др.) | Документ участия | За каждое участие 1 балл, но не более 4 баллов |
| 10. | Наличие сертификатов КАЗТЕСТ, QAZAQ RESMI TEST;  IELTS; TOEFL; DELF; Goe the Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft" Курсера  Международные курсы:  TEFL Cambridge "CELTA (Certificate in Teaching English to Speakers of Other Languages)"  CELT-P (Certificate in English Language Teaching – Primary)  DELTA (Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages)  CELT-S (Certificate in English Language Teaching – Secondary)  TKT  "Teaching Knowledge Test  Certificate in EMI Skills (English as a Medium of Instruction)"  Teacher of English to Speakers of Other Languages (TESOL)"TESOL" | Сертификат | плюс 1 балл (за каждый отдельно) |
|  | Итого: |  |  |